

## БУДУЩЕЕ ПОЛЯРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ – ЗА МОЛОДЫМИ УЧЕНЫМИ

### ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ КАДРОВ В ГНЦ РФ ААНИИ

В период увеличения интереса к исследованиям Арктики одним из ключевых вопросов является подготовка и привлечение молодых специалистов. Именно молодой кадровый потенциал является движущей силой, способной в перспективе перенять, сохранить и приумножить существующие в России богатейший научно-технический опыт и наработки в полярных исследованиях.

В числе важных шагов Государственного научного центра Российской Федерации Арктического и антарктического института (ГНЦ РФ ААНИИ) на пути решения данной проблемы стало проведение планомерной политики по подготовке молодых высококвалифицированных специалистов и омоложению кадрового состава ААНИИ. Подробная информация о подготовке кадров представлена на сайте института ([http://www.aari.ru/dept/opk/DE\\_files/DE\\_info.html](http://www.aari.ru/dept/opk/DE_files/DE_info.html)). В настоящее время осуществляются 4 программы по подготовке молодых научных кадров в области полярных исследований, из них 2 – международные.

С 2008 г. в ААНИИ начала действовать специальная программа целевой подготовки молодых кадров для института. Реализация программы осуществляется отделом подготовки кадров (ОПК) во взаимодействии с научными подразделениями ААНИИ и вузами, готовящими специалистов и магистров в области гидрометеорологии и смежных с ней областях. Программой предусматривается вовлечение студентов в научно-исследовательскую и экспедиционную работу на базе ОПК под руководством высококвалифицированных специалистов института. Выпускники вузов, успешно прошедшие стажировку в должности инженеров ОПК, получают право приоритетного поступления на штатные должности в научные подразделения и в аспирантуру ААНИИ после получения диплома о высшем образовании.

Подготовка проводится по следующим направлениям:

- изучение ледового режима Северного Ледовитого и Южного океанов для создания и совершенствования методов расчетов и прогнозов морских ледовых условий;
- исследования воздействия льда на промышленные и природные объекты в Арктике;
- полярная океанология;
- процессы взаимодействия океана и атмосферы в полярных областях Земли в условиях изменений климата;
- исследования климата полярных областей по данным инструментальных наблюдений и палеореконструкций;
- влияние изменений климата на хозяйственную деятельность в полярных областях;
- разработка методов и технологий прогнозов и расчетов опасных гидрологических явлений;
- моделирование гидрологических, русловых и ледотермических процессов и оценка влияния на них изменений климата;

– исследование верхней атмосферы и околоземного космического пространства полярных областей;

– обеспечение гидрометеорологической безопасности морской деятельности на континентальном шельфе и в прибрежной зоне полярных областей.

Набор инженеров-стажеров ОПК осуществляется ежегодно на конкурсной основе. К участию в конкурсе приглашаются студенты старших курсов, а также магистранты высших учебных заведений, имеющие образование и начальные навыки работ по предлагаемому научным направлениям. Подача заявок на конкурс по соответствующей форме производится студентами по согласованию с потенциальными научными руководителями, сотрудниками ААНИИ.

При подведении итогов конкурса конкурсная комиссия, состоящая из ведущих ученых и специалистов ААНИИ, в результате обсуждения и голосования рекомендует прошедших по конкурсу студентов для зачисления в ОПК на должности инженеров путем заключения срочных трудовых договоров на период учебного года. За каждым молодым специалистом закрепляется научный руководитель из научных подразделений института.

Для проверки качества подготовки молодых специалистов и оценки их работы ежеквартально проводятся аттестации. При этом оцениваются качество представленного отчета и доклада, их соответствие заявленному календарному плану работ, трудовая дисциплина и степень самостоятельности стажера, учитываются научные публикации и выступления на научных мероприятиях, участие в конкурсных и хозяйственных проектах, экспедициях, полученные грамоты и дипломы, а также перспективность дальнейшей работы в ААНИИ в целом. Научным руководителям молодых специалистов отдела подготовки кадров по результатам аттестации выплачиваются премии.



Лекцию в Учебно-научном центре «Полярный университет» читает проф., д-р геогр. наук Г.В. Алексеев

За время проведения в ААНИИ планомерной политики по подготовке молодых специалистов получены положительные результаты. В научные подразделения увеличился приток молодых специалистов, средний возраст сотрудников за последние три года «помолодел». В настоящее время в институте работают более семидесяти сотрудников в возрасте до 35 лет, в том числе 14 выпускников отдела подготовки кадров, 12 студентов продолжают стажировку по программе ОПК в 2011/12 г., 10 человек обучаются в аспирантуре ААНИИ по специальностям 25.00.27 – гидрология суши, водные ресурсы, гидрохимия; 25.00.28 – океанология и 25.00.30 – метеорология, климатология, агрометеорология. Повысив научную квалификацию под руководством признанных ученых в аспирантуре и путем соискательства, талантливые молодые специалисты института защищают диссертации, становятся руководителями научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, возглавляют экспедиции, аттестуются на новые должности.

Для повышения роли молодежи при решении научно-практических задач и представлении интересов молодых сотрудников в институте сейчас создается Совет молодых ученых и специалистов. Представитель молодого поколения ученых ГНЦ РФ ААНИИ канд. геогр. наук А.С.Макаров вошел в Совет молодых ученых и специалистов Ассоциации государственных научных центров «Наука».

В Программу реализации функций ААНИИ на ближайшие 4 года в числе важнейших входят задачи формирования и развития кадрового потенциала. Деятельность в этом направлении планируется на править на следующее.

1. Развитие научно-образовательной и методической работы по привлечению и подготовке молодых специалистов, повышению их квалификации и закреплению молодых квалифицированных специалистов в научно-исследовательских подразделениях института, в результате чего ожидается дальнейшее повышение доли молодых специалистов в общей численности исследователей и закрепление молодых квалифицированных специалистов в подразделениях ГНЦ РФ ААНИИ.

2. Дальнейшее продолжение работы докторантуры и аспирантуры ГНЦ РФ ААНИИ, направленное



Директор ГНЦ РФ ААНИИ И.Е.Фролов вручает грамоту молодому ученому А.С.Макарову

на увеличение числа защит молодыми учеными диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук.

3. Развитие программ стажировки с целью повышения квалификации сотрудников ГНЦ РФ ААНИИ в научных учреждениях России и за рубежом.

4. Расширение научно-образовательной деятельности совместного с Российским государственным гидрометеорологическим университетом (РГГМУ) Учебно-научного центра «Полярный университет».

5. Развитие научно-образовательной программы поддержки молодых ученых российско-норвежской лаборатории исследования климата Арктики им. «Фрама», направленной на изучение Евро-Арктического региона.

6. Развитие научно-образовательной деятельности совместной российско-германской лаборатории морских и полярных исследований им. О.Ю.Шмидта, направленной на поддержку молодых российских ученых, в том числе студентов и аспирантов, в областях морских и полярных изысканий; в частности, развитие стипендиальной программы, финансируемой Федеральным министерством образования и научных исследований Федеративной Республики Германия.

7. Осуществление российско-германской магистерской программы «Прикладные полярные и морские исследования» (ПОМОР) в целях продолжения сотрудничества в области науки и образования между Гамбургским университетом, СПбГУ, Институтом морских наук им. Лейбница ИФМ-ГЕОМАР, Институтом полярных и морских исследований им. Альфреда Вегенера и ГНЦ РФ ААНИИ.

8. Создание совместной с Санкт-Петербургским государственным университетом (СПбГУ) научно-образовательной площадки потенциального центра коллективного пользования – Лаборатории изменений климата и окружающей среды с целью подготовки высококвалифицированных молодых специалистов для работы на инновационном оборудовании с использованием новейших технологий и методов масс-спектрометрических и газовых анализов.

9. Создание Научно-образовательного центра «Ладoga» по подготовке и повышению квалификации молодых специалистов для решения инновационных задач в области гидрометеорологии и смежных с ней отраслей.

Таким образом, Государственный научный центр Российской Федерации Арктический и антарктический научно-исследовательский институт в сотрудничестве с другими научными и образовательными учреждениями готовит новое поколение полярных исследователей, чтобы передать им эстафету развития науки и обеспечения интересов России в Арктике.

*И.Н.Сократова (Отделение наук о Земле РАН).  
Фото автора*